

特定非営利活動法人サポートセンターグリーンフォーレスト
一般事業主行動計画

職員が、仕事と子育てを両立させることを目的とし、全職員が働きやすい環境をつくることにより、全職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成22年11月1日から平成25年10月31日（3年間）

2. 目標および目標を達成するための対策とその実施時期

目標

(1) 子育てを行う職員等の職業生活と家庭生活の両立支援制度の整備

・目標を達成するための効策とその実施時期

法人の制度を利用しやすい雰囲気をつくるために、育児休業規則及び育児休業給付金等の社会保障制度について全職員に周知し、説明会を行う。

平成22年11月1日から

目標

(2) 妊娠中の女性職員の母性の健康管理の支援と制度の整備

・目標を達成するための対策とその実施時期

法人の制度を利用しやすい雰囲気をつくるために、妊娠中の母性の健康管理及び出産等に関わる育児休業規則及び社会保障制度について全職員に周知し、説明会を行う。

平成22年11月1日から